



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

## Referat skolebestyrelsesmøde

**Tid:** D. 25. november 19.00 – 21.00

**Sted:** Gammelgaardsskolen, personalerummet

**Mødeleder:** Louise Enevoldsen

### Deltagere:

Morten Skrubbeltrang – forældrevalgt

Louise Enevoldsen – forældrevalgt

Stinne N. Løvind – forældrevalgt

Maria Molke Rediin – forældrevalgt

Jonas Karmark Ibsen – forældrevalgt

Henriette Schou Hansen – forældrevalgt

Kathrine Melchiorson – forældrevalgt

Jens Kjølby – medarbejderrepræsentant

Ane-Stine Juel Korsgaard – medarbejderrepræsentant

Susanne Broe Laursen – skoleleder

Casper Bohn Ostenfeldt – pædagogisk leder 7.-9. klasse

Anna Margrethe Østergaard – viceskoleleder + pædagogisk leder 4.-6. klasse

Thor Ibsen Gyldenløve 8.b – elevrepræsentant

Iris Karenardottir-Svenningsen 8.e – elevrepræsentant

Jens Trads – adm.leder

O= Orientering, B= Beslutning, D = Drøftelse

### Afbud:

Punkt 1-4 er faste punkter

(kl. 19.00) 1. Godkendelse af dagsordenen (B)

Dagsorden godkendt.

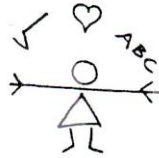
(kl. 19.05) 2. Godkendelse af referat samt opfølgning/status fra sidste bestyrelsesmøde  
(Bilag – se skolens hjemmeside)

Referat godkendt.

Siden sidst vendes spørgsmål om skolens fotograf og om der skal findes en ny.

(kl. 19.10) 3. Meddelelser (O)

- Præsentation af ny pædagogisk leder og viceskoleleder Anna Margrethe



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Østergaard

- Møde med Anders Winnerskjold d. 4/11 + møde med Skole og Forældre d. 7/11

Bestyrelsen havde inviteret til møde med Anders Winnerskjold samme uge som han blev udnævnt til borgmester. Samtalen var rigtig god. Der blev lyttet fra borgmesterens side og vist forståelse for de udfordringer vores og andre skoler står i.

Om end et godt møde, var det trist at Anders ikke havde noget bud på hvad vi mon skal gøre. Det er et stort problem, hvorfor det kan være at se de løsninger der kaldes på.

Kom gerne med konkrete eksempler til bestyrelsen, som de kan stille til politikerne.

På de sociale medier fremstår det fra Anders, at alle *ringvejskoler* skal have de samme vilkår, men hvad betyder det?

Kan vi fx iflg. Anders bare holde på eleverne, så det giver naturligt besparelser? Vi har jo ikke det setup det kræver at fastholde eleverne.

Den økonomiske tildeling pr. elev er højere pr. elev på fx Ellehøj, men den tildeling følger ikke med eleverne, når de flytter skole og starter her. Det kan vi bruge til at udfordre politikerne på.

Skolens størrelse er også til diskussion. Mange årgange har fem spor, hvilket også sætter sit præg på skolen.

Børn og Unge sår tvivl om det er rigtigt ift. den problemstilling der viser sig, når der spørges til om pengene følger børnene fra fx Ellehøj, når eleverne skifter skole.

Skole og forældre har været en stærk bevægelse i Aarhus, men med nye valg til deres bestyrelse ser det ud til at der tegnes et andet billede.

- Ekstern Audit og brandøvelse d. 7/11

En ekstern virksomhed har været på besøg for at lave ekstern audit på Gammelgaard. Arbejdsmiljøet blev gennemgået - fysisk og psykisk.

Vi fik ikke nogen påbud, men en mindre afvigelse og to bemærkninger. Det bemærkedes at vi endnu ikke havde gennemført en brandøvelse.

Krav og ressourcer – det kan være svært at praktisere inklusion og at det psykiske arbejdsmiljø kan være presset grundet nye elever.

Administrative fællesskaber – At flere opgaver presses ud i systemet til fx ledelsen. Her opleves et lidt sværere vi.

Når vi laver runderinger, skal vi bruge tjekliste fra AMBU.

Vi har gennemført en brandøvelse. Alle kom ud på 8min. Nordfløjen udfordrer, da der ikke er alarm med lyd på i denne del af skolen. Der er rettet henvendelse til Aarhus Ejendomme, som vil sætte et ABA-anlæg op. Der arbejdes på en løsning, så Nordfløjen også alarmeres med lyd. Der spørges til, hvor tit vi skal have en brandøvelse. Det skal vi en gang om året.

Bestyrelsen understreger vigtigheden af, at der skal lyd på, og spørger til, om de kan rette henvendelse til nogen.



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Det er selvsagt uacceptabelt, at der ikke er lyd på, og der rettes også en kritik af, at skolen først nu har haft en brandøvelse.

Der har været lærings samtale med skolechefen. Bestyrelsen deltager hvert andet år. Næste år skal bestyrelsen med.

Der er to samtaler. En lærings- og en skoleudviklings samtale.

(kl. 19.25) 4. Nyt fra elevrådet (O)

Der har været samlinger for hvert trin. Der er julekonkurrence som elevrådet har sat i værk. Samlingerne gik godt. Der savnedes lidt energi fra udskolingseleverne.

Der er lavet en postkasse, som eleverne kan smide forslag i, som elevrådet kan tage op.

26/11 skal elevrådet på boostdag.

Børne- og ungebyrådet har holdt deres første møde, som både Iris og Thor er valgt ind i. Thor er valgt til Viceungeborgmester. Tillykke til ham og godt for Gammelgaardsskolen.

Elevrådet spørger til ordblind opklaring og testbatteriet på Gammelgaardsskolen.

Thor skal deltage i Anders Winnerskjolds indsættelsesreception.

(kl. 19.35) 5. Budgetopfølgning (O) bilag

Adm. leder Jens Trads deltager

Jens beretter om skolens økonomi. Jens fremlægger forventet regnskab fra september og fra november. Det er positivt at skolens budget har fået tilført midler således, at det forventede underskud er mindre. Konklusionen er, at skolens budget ser bedre ud end forventet.

Der spørges til ændringen i budgetmodellen, og hvilken betydning det har. Denne ændring kan ikke forklares. Det handler mere om en justering af de midler, der allerede er end en reel ny budgetmodel.

Overordnet er det rigtig positivt, da det går bedre end forventet med skolens økonomi.

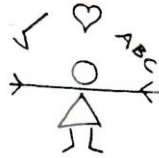
Vedr. SFO er driften meget stabil. Også her ser økonomien bedre ud end forventet.

Nye retningslinjer vedr. opsparing og gæld. Ved gæld betyder det, at man skal betale en rente til byråds-kassen. Den lyder på 3%. For Gammelgaard betyder det en forventet renteudgift på 57.000kr.

Sammenlagt har skolerne et plus, hvorfor det undrer at skoler med et minus grundet udgifter de ikke kan styrer bringer dem i minus.

Det undrer ligeledes, at man indfører en strafrente, når mange bestyrelse ikke ville skrive under på skolernes budget. Der er tydeligvis ikke blevet lyttet fra politikernes side.

Der spørges til, hvad det reelt vil betyde for Gammelgaard, når de nye økonomiske tildelinger der over de næste år skal ud på skolerne. Noget vil formentlig være øremærket på de enkelte skoler til x-projekter om Bredere Børnefællesskaber.



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Er det det samme i andre kommuner? Bestyrelsen udtrykker bekymring for, at det er meget svært at gennemskue.

Til april kommer Jens igen på besøg, hvor næste års budget vil kunne gennemgås.

(kl. 20.05) 6. Elevadfærd og voksenpraksis (O+D)

Udvalgsgruppen kommer med bud på, hvordan bestyrelsen kan inddrages og bidrage til skolens indsatsområde.

Hvordan kan bestyrelsen sikre rammerne for arbejdet?

Gruppen har haft mødtes og talt om indsatsområdet. Hvordan får vi forældre til at bidrage og børnene til at skabe den kultur, som vi gerne vil have?

Det skal tilgodese børnene og forældrene, da de er at betragte som "slutbrugerne". Vi skal se på samværsreglerne. Bestyrelsen skal komme med et bud på samværsregler – kalde det noget der giver mening. Der skal laves forløb i klasserne hvor børnene kommer med bud på, hvordan samværsreglerne kan lyde. Ligeledes med en given forældregruppe.

Hvordan inddrager vi alle forældre? Mange deltager ikke aktivt. Hvordan kan vi få alle ombord? Der skal være noget at spille bold op af, det det ellers godt kan ende med flere skriv som blot er selvfølgeligheder.

Der også medarbejdernes arbejdsmiljø, elevpauser etc. Hvordan kan samværsreglerne afspejle noget Gammelgaardsk, så det er tydeligt, hvad der er os og hvilke leveregler vi gerne vil have?

Særligt vigtigt er, hvordan vi kommer i samtale med flere forældre?

Mange af skolens i forvejen gode principper skal tages med i arbejdet.

Hvordan vi fx måle om vores indsats gør en forskel? Hvad er de kortsigtede samt langsigtede mål? Hvilke indsatser fra forskellige niveauer gør hvad? Bestyrelsen, forældrene, eleverne og medarbejderne.

Indsatser bestyrelsen tager på sig skal hænge sammen med de indsatser skolen sætter i værk.

Indsatsen er sat i værk af et internt arbejde og opmærksomhed. Bestyrelsen er inviteret ind for også at kunne gøre en forskel og understøtte.

I forbindelse med lærings samtalen er ledelsen blevet bedt om at beskrive skolens fundament, som også gerne skal hænge sammen med samværsreglerne.

Det skal afklares hvordan bestyrelsen kan inddrages, da det er uklart.

Vi skal blive enige om hvordan bestyrelsen skal arbejde videre med det. Hvordan kan vi repræsentere alle forældrene på Gammelgaard?

Udvalget fortsætter og kommer med et bud på, hvad næste skridt skal være. Udvalget kommer med et bud 20/2 2025 eller 24/3 2025.



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

(kl. 20.40) 7. Planlægning af rammer og indhold af fællesmødet d. 21/1 med SFO-forældreråd.

Plan:

De 2 pædagogiske ledere Patrick og Niels kommer med en status/opfølgning på sidste års møde.

Fælles drøftelse - tema = Trafik

Det skal forberedes, hvordan vi arbejder på det møde. Det anbefales at der bruges en times tid til drøftelse af trafik. Det er vigtigt, der er et formål med mødet, så der kommer noget med videre. Louise og Kathrine tager opgaven og laver et oplæg til drøftelse af trafik.

(kl. 20.45) 8. Evt. + punkter til de næste møder

Hvordan med karakterer i udskoling og præstationskultur? Punktet kan tages til februar på bestyrelsesmøde.

Ansættelsesudvalg: Stinne, Morten, Henriette og Jonas

Trafikudvalg: Kathrine

Elevadfærd og voksenpraksis: Jens, Henriette, Jonas + Susanne