

# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

## Dagsorden til skolebestyrelsesmøde

**Tid:** d. 22. april 19.00 – 21.00

**Sted:** Videkonference

**Mødeleder:** næstformand Ole Madsen

### Deltagere:

Andreas Bach Aaen – Formand/forældrevalgt  
Ole Madsen – næstformand/forældrevalgt  
Jakob Pagter – forældrevalgt  
Anette Stamer Ørsted – forældrevalgt  
Marie-Louise Brebøl Christensen – forældrevalgt  
Rikke Schou-Hansen - forældrevalgt  
Susanne Benita Clemmensen - forældrevalgt  
Jens Kjølby – Medarbejder repræsentant  
Anette Bak Lopéz Fernández - Medarbejder repræsentant  
Torben Jensen – skoleleder  
Kirsten Søndermank Bentzen – indskolings- og SFO-leder  
Charlotte M. Pedersen – mellemstrinsleder  
Jasper Staffensen – udskolingsleder  
Bettina Snedker Berwald – administrativ leder

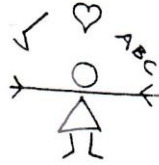
Agnes Grønne Laursen – Formand for elevrådet

Ellen Laurberg Andersen – Næstformand for elevrådet

**Afbud:** Jens, Ellen og Jakob

### Faste udvalg:

fysiske rammer: Benita, Andreas, Torben og Marie-Louise  
ansættelsesudvalg: Rikke, Marie-Louise, Benita  
IT-udvalg: Andreas, Jakob, Jasper  
Vestby: Andreas, Ole, Torben  
Læringsplatform: Jakob, Benita, Jasper, Charlotte  
Elevråd: Agnes og Ellen  
Relationskompetancer: Torben, Jasper, Anette, Benita, Rikke  
Kantine: Bettina, Rikke, Torben, ...  
Vikar: Charlotte, Bettina, Anette  
Karakterer: Jasper, Jens, Rikke  
Klassedannelse: Ole, Kirsten, Charlotte  
Hal: Marie Louise, Anette, Karen (SFO-forældreråd)



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

## 1. Godkendelse af dagsordenen

Godkendt

## 2. Godkendelse af referat samt opfølgning/status fra sidste bestyrelsesmøde (Bilag 1)

Godkendt

## 3. Meddelelser

- Chrome books. Skolebestyrelsen skal forholde sig til implementeringen. IT-udvalget tager det med i deres arbejde.
- Dialogmødet med rådmanden er aflyst.
- Valg til skolebestyrelsen – deadline kan udskydes, men vi behandler det på et senere punkt ~~er udsendt~~.

## 4. Nyt fra udvalgene.

### Fysiske rammer:

RULL-byggeriet går planmæssigt. Der er ikke indtænkt håndvaske i de nye klasselokaler. Styregruppen har placeret multibanen.

Der er udarbejdet informationsmateriale til ophængning på skolen og udenfor, så vi kan fortælle den gode historie.

Gammelgaardsskolen har på kommunal opfordring sendt ønsker ind for 500.000. til anlægsopgaver med et energibesparende sigte

### Ansættelsesudvalg:

Intet nyt.

### IT-udvalg:

Intet nyt. Opgaven omkring chrome books bliver det næste udvalget går i gang med.

### Vestby:

intet nyt

### Læringsplatform:

Intet nyt. Vi skifter fra MinUddannelse til Momo til august. Udvalget skal bistå med forældre- og elevperspektiv, når vi er lidt mere fortrolige med Momo

### Elevråd:

Intet møde siden nedlukningen. Der er et FU-møde i næste uge.

### Relationskompetencer:

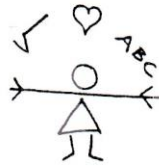
Intet nyt.

### Kantine:

Rikke har en kommentar til de søde drikke, der er på menuen. Hun sender den videre til kantinens leder Petrine. Der er lige nu udskiftning af ovne og andet, som betyder, at mere mad kan laves fra bunden.

### Vikar:

Intet nyt



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

## **Karakterer:**

Intet møde.

## **Klassedannelse:**

Kirsten og Charlotte er i gang med at rette retningslinjerne til. Når de er færdige, præsenteres de for skolebestyrelsen.

## **Hal:**

Udvalget har været i kontakt med foreningerne i området. Fodboldklubben, Hasle håndbold og gymnastikforeningen vil gerne i dialog med udvalget om en hal ved Gammelgaardsskolen. Der er møde i næste uge med disse.

Jens Bundgaard har formidlet kontakt til en arkitekt, som vil udarbejde nogle skitser til halprojektet. Skitserne sendes sammen med en behovsanalyse ind som ansøgning.

Vi skal ikke forvente, at det bliver en kommunal hal

## **5. Skolebestyrelsesvalg. Opstilling af kandidater senest d. 23/4.**

Vi kan vælge, at afholde valget som planlagt. Vi kan også vælge at vente til efter sommerferien. Der er tre kandidater, som gerne vil stille op.

Hvis skolebestyrelsen skal være fuldtallig i forhold til suppleanter, skal vi gerne have fem kandidater.

Deadline er d. 23. april kl. 12.00

Der er flertal for, at vi tager fat i de tre, som vil stille op nu. Derefter bruges 14 dage på at finde et par forældre mere, som vil være suppleanter. Torben arbejder videre og indbyder til et fredsvalg 28. april med de tre kandidater samt de fire blivende medlemmer.

Alle nye 0. klasser er informerede om valget via e-boks.

## **(kl. 19.45) 6. Coronasituationen 0-5. kl. Tilbage på skolen. Andre regler.**

### **0.-5. kl. tilbage på skolen.**

Fra onsdag til og med fredag i uge 16 tog vi imod 0. - 5. kl. Eleverne var glade og havde savnet hinanden. Der var planlagt så godt som muligt i dagene op til - både i forhold til gennemførelse af Sundhedsstyrelsens retningslinjer, de fysiske rammer, inddeling af elever i hold og grupper, samt dagenes indhold og gennemførelse.

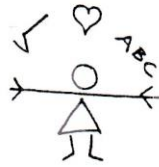
Den første tid var opdelt i tre faser:

Fase 1: Placering i nye hold, rutiner, grupper. På voksenniveau - dækning som kunne understøtte Sundhedsstyrelsens retningslinjer

Fase 2: Ny hverdag fortsat. Fokus på elever som ikke mødte op. Overblik over antallet af elever, som ikke kom, samt tryghedsskabende dialog med forældre. Vi går ikke på kompromis med Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Fase 3: Personalsituation. Udfordring at få dækningen til at hænge sammen fra 6.30 til 17.00

Vi har først og fremmest haft fokus på det sociale. Børnene havde ikke været sammen i fire uger, og med de nye og faste legegrupper krævede det hjælp at finde ind i nye gode vaner. Børn er børn, og vi voksne tager ansvar for det, der skal være styr på i forhold til smittefare.



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Der er lynhurtigt blevet etableret en ny hverdag, og børnene er gode til at huske de nye regler. Særligt indenfor lykkes det godt at holde afstand. Enkelte elever har sværere ved at acceptere de faste legegrupper og at holde afstand til andre, når man er udenfor.

Nødundervisningen fortsætter, og dermed er det ikke hele fagrækken, der undervises efter, men i første omgang de fag, som klasseteamet har kompetencer indenfor.

Der er færre børn sammen i undervisningen, hvilket giver gode læringsmuligheder. Der er ligeledes mulighed for at være tættere på eleverne og dyrke de tætte relationer, når der nu kun er 12 børn på et hold.

I forhold til medarbejderne har der været ønske om pausetid i løbet af dagen. Alle knokler på, og der justeres til undervejs.

Medarbejderperspektiv ved medarbejderrepræsentant: Modtagelsen af elever var god. Der er mange positive historier blandt børn og medarbejdere i forbindelse med at vende tilbage. Det kan være svært at være 100 % på som medarbejder. Alle pauser bliver brugt sammen med børnene.

Overgang fra skole til SFO. Der tages flere ting med fra undervisningstid til SFO-tid end tidligere. Der er ikke meget kontakt til kolleger, idet man er meget sammen med børnene

## **6-9 kl. Fjernundervisning.**

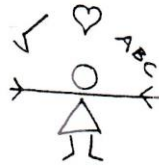
Vi har fortsat en bekymring for de ældste elever, som sidder hjemme, særligt i forhold til det manglende sociale liv. Digitale relationer, gruppearbejde, videndeling på tværs og brug af google hangout eller google chat er blevet ny hverdag.

6. årgang har efter påske lavet en ny skabelon, som hele årgangen efterhånden har koblet sig på. Klasseteamene udfylder denne specifikt for deres klasse. Elever og lærere mødes om morgenen for at tale om dagens opgaver, og for at sige godmorgen til hinanden. Der arbejdes i to moduler af to timer. Kl. 13.30 er der nyt fælles møde med mulighed for hjælp. Der er etableret mindre arbejdsgrupper, som hjælper hinanden med opgaver og fremlægger små projekter for hinanden og læreren over Meet. Desuden er de fleste fag efterhånden repræsenteret på planen i løbet af en uge - dog er dansk og matematik tungest i opgavemængde.

Mange elever mødes on-line og laver skolearbejde sammen, men de savner det store klassefællesskab. Klasseteamene er opmærksomme på, at tiden på fællesmøder også bruges til blot at tale sammen, så der bliver grinet og pjattet og ikke kun talt om opgaver. Det kan dog ikke erstatte det fysiske møde, som alle savner.

Vi har undersøgt om elever kunne mødes i grupper med en lærer ude i naturen. Indtil videre har vi fået nej til dette, men måske med en mulig åbning senere i hjemsendelsesperioden. To årgange i udskolingen begynder at arbejde med tværgående projekter. Elevinddragelse er indtænkt for at motivere.

Der er ministeriel fokus på inaktive elever. Vi har handleplaner for elever som falder fra, og er i dialog med forældre om, hvad det vil sige at være hjemsendt i denne periode.



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Prøveperioden er aflyst. Standpunktskaraktererne er ophøjet til eksamenskarakterer. Det betyder desværre, at eleverne ikke får mulighed for at prøve at gå til eksamen, inden de skal videre i ungdomsuddannelserne. Ultimo juni skal den sidste karakter gives.

Elevperspektiv ved elevrådsformand: Det fylder meget, at eleverne savner hinanden, og det bliver sværere at være motiveret. Undervisningen er blevet tilpasset og passer nu bedre til elevbehovet. Det er godt, at der er kommet mere bevægelse ind i programmet. Der er skuffelse over, at sidste skoledag og dimission ikke bliver, som de havde håbet.

Andreas spørger, om der findes noget læringsmateriale, som kunne hjælpe og støtte i forhold til frygten for corona?

Til indskolingen er der lavet materialer fra Alinea omkring frygten for sygdom.

Rikke påpeger, at det er muligt at inddrage sundhedsplejerskerne i samtaler med forældre, som er utrygge ved at sende deres børn i skole.

## **Ledelsesmæssigt perspektiv. Strategi**

Hvad er ambitionsniveauet på skoleniveau – hvor skal barren ligge?

Det er væsentligt, at der er balance mellem det faglige og erkendelsen af det sociale behov, der i denne tid fylder rigtig meget især for de store hjemsendte unge.

Det er en ambition, at de fleste fag kommer i spil over tid, men vi må ikke miste balancen mellem det faglige og det sociale samt menneskelige aspekt.

Der er desuden fokus på, at medarbejderne har nogle rimelige vilkår for at kunne løfte deres opgaver, og dermed også tid til at kunne holde pause.

Det er interessante muligheder, vi har fået for at afprøve, hvad der sker kvalitativt, når der er færre elever til hver voksen. Er der mon noget bevægelsesmæssigt, som vi kan se positive effekter af, når eleverne nu er mere ude at bevæge sig.

De digitale løsninger, feedback i mindre grupper, udvikling indenfor nærmeste zone, og mødet med den enkelte elev tæt på, er erfaringer vi skal tage med os, når vi vender tilbage til en almindelig skolegang igen.

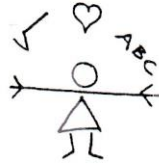
Der er tanker i gang om digitale fremlæggelser for 9. årgang i stedet for afgangsprøverne, så det minder om en eksamen.

## **7. Punkter til de næste møder**

- a) Rusmidler på Gammelgaardsskolen (oplæg fra elevrådet)**
- b) digital dannelse**
- c) forældresamarbejde.**
- d) Revision af Princip for klassesdannelse**
- e) Udvalgsbeskrivelser**
- f) Status på valgforløbet**

Husk input til Andreas` årsberetningen

Næste møde er d. 18. maj. Dette bliver ligeledes et on-line møde



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

## **(kl. 20.55) 8. Eventuelt**

Bilag 1: [www.gammelgaardsskolen.dk](http://www.gammelgaardsskolen.dk) → Samarbejde Med Forældre → Skolebestyrelsen →  
Dagsordener og referater fra Skolebestyrelsen -> Referater 2020 →  
2020 03 31 Referat fra skolebestyrelsesmøde.pdf