



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Referat fra skolebestyrelsesmøde

Tid: d. 17. maj 19.00 – 21.00

Sted: virtuelt

Mødeleder: næstformand Susanne Benitta Clemmesen

Deltagere:

Andreas Bach Aaen – formand/forældrevalgt

Susanne Benita Clemmensen - næstformand/forældrevalgt

Anette Stamer Ørsted – forældrevalgt

Eva Maria Olsen – forældrevalgt

Maja Bertelsen – forældrevalgt

Stinne N. Løvind – forældrevalgt

Morten Skrubbeltrang – forældrevalgt

Jens Kjølby – Medarbejder repræsentant

Anette Bak Lopéz Fernández - Medarbejder repræsentant

Susanne Broe Laursen – skoleleder

Kirsten Søndermank Bentzen – indskolings- og SFO-leder

Charlotte M. Pedersen – mellemstrinsleder

Jasper Staffensen – udskolingsleder

Bettina Snedker Berwald – administrativ leder

Andrea Brorholt-Petersen – Formand for elevrådet

Ellen Laurberg Andersen – Næstformand for elevrådet

Afbud: Eleverne

Faste udvalg:

ansættelsesudvalg: Benita, ...

Læringsplatform: Benita, Jasper, Charlotte

Elevråd: Andrea Brorholt-Petersen, Ellen Laurberg Andersen

Distriktsudvidelse: Susanne, Andreas

Vikar: Charlotte, Bettina, Anette

Karakterer: Jasper, Jens, Rikke

Digital Dannelse: Stinne, Maja (SFO-forældreråd), Helle (forælder), Kirsten

Hal: Marie Louise (tidl. skolebest.), Anette, Karen (SFO-forældreråd)



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

1. Godkendelse af dagsordenen

Godkendt

2. Godkendelse af referat samt opfølgning/status fra sidste bestyrelsesmøde (Bilag 1)

Godkendt

3. Meddelelser

Skolen skal ansætte en børnehaveklasseleder til kommende skoleår. Der oprettes fem 0. klasser, og vi har lånt en børnehaveklasseleder ud til Engdal, som kommer tilbage. Der er planlagt ansættelsessamtaler d. 16. juni.

Derudover skal vi ansætte en naturfaglig lærer til mellemtrinnet med kompetencer i DSA (Dansk som andet sprog) Stillingen er fast, selvom det er med udgangspunkt i en særlig tildeling for skoleåret 2021/22. Ansættelsessamtaler til denne stilling ligger d. 24. juni.

I SFO er der desuden opslået en fast stilling, samt en tidsbegrænset stilling fra august til jul 2021.

Benita, Stinne og Morten er i ansættelsesudvalget.

- trafik: afmærkninger på Carit Etlars Vej forventes udført uge 27

Der laves afmærkninger i uge 27. Man har ventet på at håndværkerne skulle blive færdige med tilbygningerne til udskolingen, men er nu klar til at gå i gang.

4. Nyt fra udvalgene

- gennemgang af udvalg.

Ansættelsesudvalget: Stinne, Benita og Morten.

Læringsplatform: I det kommende skoleår skal der arbejdes med elevplanen (MinPlan) og i den forbindelse vil det give mening, at inddrage forældre og elever.

Elevrådet: Formand og næstformand går ud til sommer. Efter et nyt valg til elevrådet udpeges nye elevrepræsentanter til skolebestyrelsen.

Distriktsudvidelsen: Der er ikke afholdt konkrete møder siden sidst. Bestyrelsens udvalgsarbejde har blandt andet sikret den ekstra ressourcetildeling skolen har fået til udvidelsen.

Der ligger fortsat en opgave i at sikre kommunikationen omkring den samlede skole.

Morten foreslår at ændre udvalgsnavnet til: Det sammenhængende skoledistrikt.

Der er 9 ud af 17 elever fra det nye skoledistrikt, som er skrevet op til Gammelgaardsskolens kommende 0. årgang. Det er fire elever mere end ved sidste møde. Forældrene har ventet på resultatet af deres barns sprogscreening.

Vikarudvalg: Udvalget har ikke holdt møde siden sidst. Eftersom Corona har betydet nedlukning af de fleste aktiviteter (kurser, møder, m.m.) har vikarforbruget været sparsomt og derfor har det ikke givet mening at mødes om antallet af vikartimer og indholdet af disse.

Udvalget mødes i august for at se på de aftaler, der ligger om opfølgning, hvorefter der lægges en plan for arbejdet i skoleåret 2021/22.



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Karakterer: Jasper er alene på posten lige nu. Der er øget fokus på positiv fejlkultur og growth mindset i udskoling. Jens og Jasper vil give løbende input til skolebestyrelsen, men udvalget lukkes.

Digital dannelse: Udvalget er lige nu sat på stand by. Der er mange veje at gå i dette udvalg, og derfor trækkes den nu tilbage til skoleledelsen, som skal forsøge at indsnævre det, der sættes på dagsordenen. Lige nu ligger bolden hos Susanne.

Stinne har lavet research på mobiltelefoner. Måske skal der laves mindre underudvalg, som kan arbejde med hver deres områder indenfor digital dannelse.

Hal-udvalget: Udvalget venter lige nu på kommunen og Sallingfonden, hvortil der er sendt ansøgninger. Der tales lige nu om byggeri – parkering, brandveje m.m. På onsdag er der møde med fællesrådet for at informere om halbyggeriet. Der er i fællesrådet givet midler til en arkitekt til tegnearbejdet. Der forventes nyt i starten af juni.

Anti-mobning og trivsel: Susanne, Anette og Stinne sidder i udvalget. Susanne tager initiativ til et møde. Udvalget skal revidere retningslinjen i forbindelse med princippet.

Udvalgsarbejdet kan lægges i et årshjul, så man ved, hvornår man skal have noget klar til et skolebestyrelsesmøde.

5. Indsatser for kommende skoleår

- skoleledelsens indsatser kommende skoleår (bilag 2)

Susanne gennemgik bilaget med indsatserne for næste skoleår.

SLF – stærkere læringsfællesskaber er blevet forlænget fra kommunalt hold de næste tre år. Gammelgaardsskolen arbejder i den forbindelse med indsatsområdet Den røde tråd i dansk, matematik og den sociale årsplan. Der skal i SLF-arbejdet være et særligt fokus på praksisnær videndeling.

Elevplaner (MinPlan) i Momo. Herunder kompetenceudvikling og øvebaner. MinPlan hænger sammen med den sociale årsplan. Fokus er i højere grad på processen og få valgte udviklingspunkter end på en lang prosa-skrivelse som elevplan.

Mål- og indholdsbeskrivelse i SFO Der arbejdes med en ny vision for fritidsdelen både for klub og SFO. På Gammelgaardsskolen er overskrifterne: Børnefællesskaber, forældresamarbejde, motivation, robusthed og udholdenhed. Det skal blive tydeligt for både børn og forældre, hvad der er fokus på. Medarbejderne er meget motiverede af at tale om fritidspædagogik i SFO.

Distriktsudvidelsen: Skolen har indledt et samarbejde med Helhedsplanen, som har særlig fokus på udsatte familier i Bispehaven og det nye skoledistrikt. Der er fokus på kompetenceudvikling, og de pædagogiske medarbejdere i 0. og 1. kl. skal derfor igennem et kompetenceforløb omkring to-sprogethed. Derudover får hele personalegruppen et oplæg fra Helhedsplanen på første pæd. arrangement. Ledelsen er optaget af den gode kommunikation til det sammenhængende skoledistrikt. Der etableres workshops for forældre, hvor medarbejdere og medarbejdere fra helhedsplanen er tovholdere. Sprogværkstedet udvides desuden for at styrke arbejdet med de to-sprogede.

Gammelgaardsskolens værdigrundlag. Sidste værdigrundlag er udarbejdet i 2008 med sigte på 2012 (GAM12) Dermed har en stor del af medarbejdergruppen ikke været med til at



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

udarbejde skolens værdigrundlag. Ledelsen ønsker at samle det nuværende personale i arbejdet med og om en ny vision og tilhørende værdigrundlag for skolen. Det er vigtigt, at både elever og skolebestyrelsen inddrages i dette.

De to pjecer, som skolebestyrelsen har udarbejdet kan med fordel genbesøges i forbindelse med skolens værdigrundlag. Distriktsudvidelsen kalder på ny fokus på forældresamarbejde.

Det er vigtigt at give processen god tid og at turde blive i den, da det mest interessante ved visions- og værdiarbejde er, hvordan man får det til at fylde i skolens daglige virke, og ikke så meget, hvad der konkret står på papiret.

- bestyrelsens indsatser kommende skoleår

- nedsæt og bemand udvalg.

Værdigrundlag: Der nedsættes et udvalg, når skolen har indledt arbejdet.

Trafik – skoleinitiativ til at få flere børn til at gå og cykle (evt. også i SFO-forældreudvalget): Andreas, Morten, Maja.

6. Input til formandens årsberetning.

- de enkelte udvalg beskriver deres arbejde til indarbejdelse i formandens årsberetning. Deadline 30/5.

Da det er et stort arbejde at udarbejde årsberetningen, vil det lette dette, hvis de forskellige udvalg kort beskriver deres arbejde det sidste år. Dette sendes til Andreas.

7. Evaluering af procentvis egenskoleandel. (bilag 3) (bilag 4)

- vi ønsker at være en skole for distriktets børn

Kommunalt ønsker man også at have fokus på skolernes egenskoleandel. Tallene opgøres i september.

Bilag 3 viser, at egenskoleandelen på Gammelgaardsskolen er steget fra 61,6 % i 2008 til 70,7 % i dag.

Der er 12 % som vælger anden folkeskole end Gammelgaardsskolen. Resten er dels privatskoler, efterskoler og specialklasser.

Det er ikke et stort problem, at nogle vælger en anden folkeskole til, da vi også modtager elever fra de omkringliggende folkeskoler, så vi "bytter" ligeværdigt med andre lignende skoler.

I forhold til Ellehøj modtager vi dog flere elever, end vi afleverer.

Det interessante kan være andelen, som går til privatskolerne.

Generelt er skolens klasser fyldt godt op. Der er på ugebasis forældre, som henvender sig og ønsker at skrive deres barn ind på Gammelgaardsskolen. Der er ventelister på stort set alle årgange.

Vi skal være opmærksomme på, hvor der er elever, som går ud og hvor er der kommer elever ind – evt. fokus et års tid.

Der foreligger få data på hvornår og hvorfor, der er elever som forlader skolen.



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Skolen forsøger løbende at dygtiggøre sig i forhold til de to-sprogede, herunder en sammenhængende skolegang uden for meget fravær.

Det skal undersøges, om der kan findes data på, hvor godt skolen lykkes med de elever, der kommer på skolen fra 0. årg. og med dem, som kommer senere i skoleforløbet.

Vi har opstartsmøder med forældre til børn, der ønsker skoleskift til Gammelgaardsskolen. Der er typisk et lille frafald i løbet af skolegangen.

- hvordan evalueres de elevskift, der fraflytter Gammelgaardsskolen?

Hvis familier flytter geografisk, går skolen ikke ind i et større arbejde med at undersøge hvorfor børnene flytter skole.

Hvis der er flytteovervejelser, er de pædagogiske ledere opsøgende på begrundelserne for skoleskift.

Der vil være god læring i en systematisk samtale med forældrene for de elever der flytter, både de som flytter pga. geografi, men også pga. trivsel eller lignende.

Skolebestyrelsen vil eventuelt lave et princip for systematiske samtaler med fraflyttere, skoleledelsen vil lave en retningslinje for dette.

8. Fokus på bevægelse. (oplæg fra Stinne)

Hvordan sikrer skolen, at hver klasse har min. 45 min, bevægelse om dagen, som skolereformen foreskriver?

På flere andre skoler arbejder med et bevægelsesbånd, der ligger fast (forskudt mellem indskoling, mellemtrin og udskoling, så der er plads til fysisk udfoldelse)

Flere skoler har ligeledes forskellige bevægelsesstationer på skolen, der kan bruges, for at sikre at der er gode muligheder for at bevægelsesdelen bliver tilgodeset.

Hvilke fokusområder og indsatser der er på Gammelgaardsskolen, for at sikre bevægelsesdelen?

På Gammelgårdsskolen arbejder man med et læsebånd frem for et bevægelsesbånd. Hvordan og hvorfor denne beslutning er truffet, og lever op til det formål der er tiltænkt?

De 45 min. skal ses som et gennemsnit om dagen inklusive idrætsundervisningen.

Bevægelsesparagraffen kom ind med skolereformen bl.a. fordi skoledagen blev længere.

Læsebånd er iværksat på mange skoler og på Gammelgaardsskolen i forbindelse med, at læseresultaterne i 2009/10 Danmark ikke var gode.

Skolen lægger en indsats ind omkring bevægelse næste skoleår.

Jens fortæller fra udskolingen: Under Corona har der været en del bevægelse i forbindelse med udeundervisningen. Der har i sin tid være konsulenter ude for at give inspiration til brain- og bevægelsesbreaks. Bland andet blev bevægelseskort indført. Der har været udfordringer omkring plads for særligt de største elever. Med bevægelsesstationer er der naturlig motivation for at bevæge sig. På Gammelgaardsskolen er der bl.a. tænkt bevægelsesøvelser ind i skolegården. Bevægelse er både frikvarterer, idræt og de bevægelsespauser der er lagt ind i fagene.



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Måske er det tid til at få besøg af bevægelseskonsulenterne igen. Der er fortsat udfordringer med plads og med ikke at forstyrre hinanden.

Bevægelse handler ikke kun om at få sved på panden. Mange elever vil på trods af indlagte bevægelsespauser eller bevægelse i fagene ikke opfatte disse som bevægelse, men blot som en pause eller en aktivitet. Denne oplevelse af at, man ikke har bevægelse optræder derfor også i elevtrivselsmålingerne.

Anette fra indskoling/mellemtrin: Eleverne tænker ikke, at de bevæger sig, når der er bevægelse i undervisningen. De er dog opmærksomme på det, når der er støj fra naboklassen, som er oppe at stå for at bevæge sig. Der anvendes breaks både som overgange fra en aktivitet til en anden og som bevægelse i fagene.

Læsebåndet på Gammelgaardsskolen tager afsæt i målsætningen om, at folkeskolen skal løfte den nederste fjerdedel.

Der har været opmærksomhed på bevægelse i udskoling, da manglende bevægelse her har afspejlet sig i elevtrivselsundersøgelsen.

Der er kommunalt fokus på bevægelse i det kommende skoleår, og derfor er der også nedsat en bevægelseskoordinator og et bevægelsesudvalg på Gammelgaardsskolen.

12'rn og klubben er kommet ind på skolen, og i den forbindelse arbejdes der med udeområderne, hvor mulighed for bevægelse også er på tapetet.

Stinne spørger, om der kan hentes noget i at arbejde med forskudte pauser og mulighederne for at udnytte, at vi er så stor en skole. Susanne påpeger her, at forskudte pauser udfordres af lærere, som underviser på tværs af indskoling, mellemtrin og udskoling.

Ledelsen arbejder videre, og det sættes på et senere skolebestyrelsesmøde

9. Høringssvar omkring nyt 10. klasses tilbud i kommunen. (bilag 5)

- skoleledelsen har en udkast til høringssvar

Jasper gennemgik dels baggrunden for forslaget og dels høringssvaret.

Der er fokus på, at der tilbydes et bredt tilbud for de unge og på, at det er specialuddannede medarbejdere.

Det må gerne tilbyde noget a la efterskolernes tilbud, så det ikke kun er et opsamlingsheat for eleverne.

Det må gerne fremgå, hvordan dette tilbud er anderledes end det center 10, der tidligere har været.

Elever fra 9. kl. søger en skole, som har en toning (som efterskolerne) så et 10-klasse tilbud skal tilgodese dette.

Deadline for høringssvaret er d. 4. juni. Jasper sender det endelige forslag til høringssvar ud til bestyrelsen som kan kommentere inden.

10. Coronasituationen

- retningslinjer – sociale arrangementer.

Alle elever er tilbage på skolen. Der er fortsat forskudte pauser, kun undervisning indenfor klassen og med eget klasseteam.



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Retningslinjerne omkring hjemsendelser og kviktest er nu således, at ved et enkelt positivt kviktestresultat i en klasse, er det kun den pågældende elev, der sendes hjem for at få en PCR-test. Er der to elever fra en klasse, som er testes positive sendes hele klassen hjem til smitteopsporing. Viser PCR-testen at kviktesten viste forkert, afblæses hjemsendelsen.

11. Punkter til de næste møder

a) Gennemgang af skolens principper. Tilsyn med håndhævelsen af de principper vi har. Praksis gennemgås af ledelsen og vi diskuterer på baggrund heraf om vi er tilfredse med praksis, om der bør ske ændringer i retningslinjer eller om der bør ske justeringer i princippet, så princip, retningslinje og praksis følges ad.

b) Morgentrafik omkring skolen

- adfærd
- opstregning af cykelsti
- kampagner for at flere går eller cykler

Se f.eks. denne nye kampagne: <https://www.ditbarnkanselv.dk/>

c) Systematiske samtaler med forældre, der flytter deres børn fra Gammelgaardsskolen midt i et skoleforløb. Ledelsen laver et forslag til en systematik, som sættes på et kommende bestyrelsesmøde.

d) Bevægelse – evt. udvalgsarbejde i skolebestyrelsen

12. Eventuelt

Folderen: Afsnittet omkring skolebestyrelsens involvering i læseplaner fjernes fra skolebestyrelsens afsnit, da det ikke er noget bestyrelsen arbejder aktivt med. Anette Lopez retter henvendelse til de enkelte i skolebestyrelsen i forhold til personlige data, billede med videre til folderen.

Næste skolebestyrelsesmøde bliver som udgangspunkt på Teams, medmindre der kommer nye retningslinjer.

Bilag 1: www.gammelgaardsskolen.dk → Samarbejde Med Forældre → Skolebestyrelsen → Dagsordener og referater fra Skolebestyrelsen -> Referater 2021 → 2021 04 22 Referat skolebestyrelsesmøde.pdf

Bilag 2: Skolens Sharepoint → Dokumenter → Skolebestyrelse → Interne Dokumenter → Indsatsområder → Gammelgaardsskolens indsatsområder 2021/22



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Bilag 3: Skolens Sharepoint → Dokumenter → Skolebestyrelse → Interne Dokumenter → Data
→ Elever i skoledistriktet

Bilag 4: www.aarhus.dk → Om kommunen → Aarhus i tal → Skole og Småbørn →
Vandringsstatistik 2020

Bilag 5: Skolens Sharepoint → Dokumenter → Skolebestyrelse → Interne Dokumenter →
Høringsmateriale → 2021 → Høringsforslag 10. klasse