

Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Referat skolebestyrelsesmøde

Tid: D. 18. juni 2026 17.00 – 20.00

Sted: Gammelgaardsskolen, personalerummet

Mødeleder: Louise Enevoldsen

Deltagere

Morten Skrubbeltang – forældrevalgt

Louise Enevoldsen – forældrevalgt

Stinne N. Løvind – forældrevalgt

Maria Molke Rediin – forældrevalgt

Jonas Karmark Ibsen - forældrevalgt

Henriette Schou Hansen – forældrevalgt

Kathrine Melchiorson – forældrevalgt

Jens Kjølby – medarbejderrepræsentant

Ane-Stine Juel Korsgaard – medarbejderrepræsentant

Susanne Broe Laursen – skoleleder

Anna Margrethe Østergaard – viceskoleleder + pædagogisk leder 4.-6. klasse

Margrethe Vejs-Petersen – suppleant

Anders Mygind – suppleant

Afbud

Thor Ibsen Gyldenløve 9.x - elevrepræsentant

Iris Karenardottir-Svenningsen 9.z - elevrepræsentant

O= Orientering, B= Beslutning, D = Drøftelse

1. Velkomst og godkendelse af dagsordenen (B)

Godkendt

2. Godkendelse af referat (Bilag – se skolens hjemmeside)

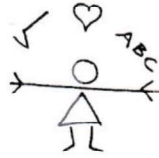
Godkendt

3. Eventuelt (O) Kort information

i.a.b.

4. Nyt fra Elevrådet (O)

Elevrådet har meldt afbud. Formandskabet har aftalt, at Susanne sørger for at Thor og Iris bliver anderkendt for deres arbejde til dimissionen i næste uge, og at de får en lille gave.



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

5. Evaluering af årshjul og skolebestyrelsens arbejde (D) Bilag 1 + 2

Bestyrelsen fordeles i to grupper.

Gruppedrøftelse:

1. Hvilke emner er vi lykkedes bedst med at drøfte i skolebestyrelsen, hvor vi har gjort en forskel? Og hvilken form fungerer godt?
2. Ideer til kommende skoleår

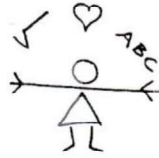
Opsamling i plenum:

Ad. 1

- Arbejdet med principper er i en fast struktur, hvor der er planlagt opfølgning og tilsyn.
- Formen med at nedsætte en arbejdsgruppe fungerer godt.
- Det var godt at have besøg af Hans, og han gav inspiration til vores arbejde.
- Arbejdsdagen var rigtig god, og der kom flere end forventet. I det hele taget er det godt, når vi tænker forældrene bidrager som en ressource fx som skolepatrulje i to uger om året.
- Video efter møderne på Aula – det har svinget en del, og vi har glemt det, men det fungerer godt.
- Økonomi – selvom vi har skullet spare meget, har der været en rigtig god kommunikation og samarbejde omkring det. Der har været åbenhed og en forståelse af vilkår og muligheder samt en god kommunikation – uden det har været konfliktfyldt.
- Der har været flere initiativer til møder med politikere
- Efter mange år med drøftelser om trafik, er det rart, at der faktisk sker noget nu med det nye tiltag om hjertezone. Det er vigtigt at have det lange blik på de forskellige emner, der drøftes.
- Vi skal kun lægge ting i udvalg, hvis det skal føre til noget, så vi ikke har faste udvalg, og udvalgenes arbejde skal være tidsbegrænset.

Ad. 2

- Vi kan med fordel nedsætte et udvalg, der finder en god form til at føre tilsyn samt indhente erfaringer fra andre skoler.
- Det er en god ide, at ledelsen henviser til de enkelte principper, når vi fx arbejder med skoleårets planlægning, er det med udgangspunkt i princippet om "Undervisningens organisering"
- Tænke skolebestyrelsen som en ressource for ledelsen, der kvalificerer ledelsens beslutninger. Fx da det blev besluttet, at skolen blev mobilfri.
- Det er godt at have længere forløb, hvor vi arbejder kontinuerligt med et tema.
- Det er vigtigt, at det i dagsordenen fremgår, hvilket formål der er med de enkelte punkter.
- Møder med Børne- og ungeudvalget og politikere generelt.



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

6. Den nationale trivselsmåling (O) kort orientering om resultatet.

I den nationale trivselsmåling fra dette skoleår har Gammelgaardsskolen nogle meget flotte resultater. Det samlede resultat for 4. – 9. klasse er 93,2 % trives godt, hvilket er en positiv udvikling på omkring 4 procentpoint og over det kommunale gennemsnit.

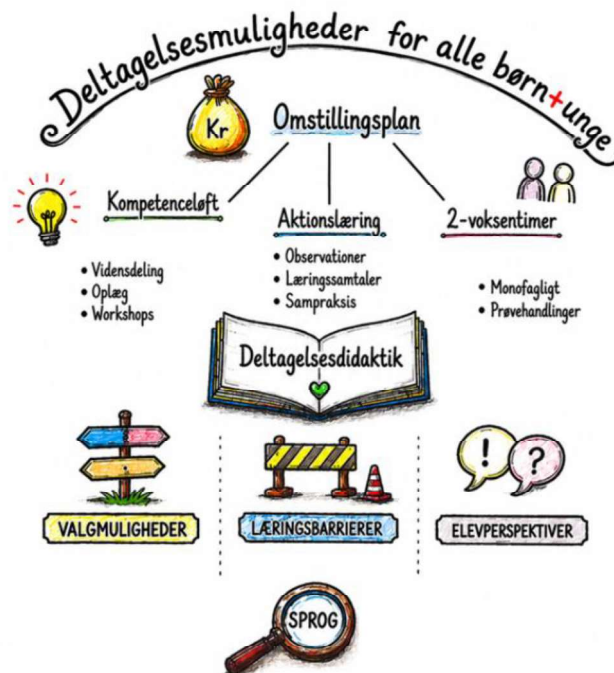
Susanne skriver om den meget positive trivselsmåling til alle forældre i sommerbrevet, hun sender ud i morgen.

Grunde til den positive udvikling er flere forskellige indsatser.

- Elevadfærd og voksenpraksis
- Klasserne er blevet blandet i lokalerne på skolen
- Flere tovoksentimer i alle klasse

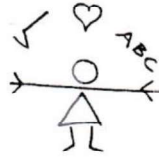
7. Lokal praksisudvikling/deltagelsesmuligheder for alle – indsats i 25/26 og 26/27

(O) Orientering



Med udgangspunkt i ovenstående tegning, fortælle Susanne om skolens pædagogiske udvikling.

I dette skoleår og i de kommende to år arbejder Aarhus Kommune med Lokal Praksisudvikling under overskriften: "Deltagelsesmuligheder for alle børn og unge". Formålet er dels kompetenceløft af medarbejderne og dels på elevernes læring.



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Aktionslæring er en metode, der skal anvendes. Lokalt har vi fokus på Sampraksis, hvor ressourcepersoner og vejledere kommer med i praksis med lærere/pædagoger. Helt konkret har vi brugt de ekstra midler til at opprioritere tovoksentimer, hvor der i alle klasser er en lek med to matematiklærere, samt en lektion med to dansklærere i hver klasse.

Alle teams arbejder med prøvehandling, som er små handlinger, hvor praksis udvikles.

Næste skoleår vil vi arbejde videre med indsatsen fra i år, dog med et særligt fokus på sprog som læringsbarriere. Alle medarbejdere skal have mere viden om sprogbaseret undervisning, hvor skolen i samarbejde med VIA og Forvaltningen får sparring.

Bestyrelsen ønsker at se en konkret prøvehandling, så det sætter vi på dagsordenen til næste år.

8. Meddelelser (O)

Skoleårets planlægning

Skemalægning er færdig og alle forældre har fået information om kontaktlærere og næste skoleår. De pædagogiske ledere sendte information ud fredag d. 12.juni kl. 12.

Vi har i går ansat en ny lærer med musik og dansk, som begynder 1. august. Hun afløser Kasper, som har fået nyt arbejde.

Klassesammenlægning på kommende 3. årgang er gået godt, og der var forældremøde i sidste uge.

Skoleårets afslutning

Susanne skriver i forældrebrevet om aktiviteterne i den sidste skoleuge. Tirsdag er der store flyttedag, torsdag høvdingeboldturnering og fredag sidste skoledag, der slutter med fælles afslutning i Aulaen kl. 12.05 – 12.50 med medarbejderband, elevindslag og fællessang.

PLUS-klasse

Der er visiteret to specialbørn til vores nye PLUS-klasse i børnehaveklasse. Vi glæder os til at starte den nye klasse op.

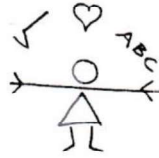
Skolebestyrelsen pr. 1/8 - 26

Der er fundet tre nye medlemmer og tre suppleanter. De nye har fået datoer for skolebestyrelsesmøderne næste år.

9. Farvel og tak for indsatsen til Louise, Stinne og Kathrine

Stor tak for det store engagement og indsatsen i skolebestyrelsen til de tre, der stopper.

Kl. 18.45 – 19.30 SPISNING



Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

Bilag 1: Skolens Sharepoint → Dokumenter → Skolebestyrelsen → Interne Dokumenter → Rammer og årshjul → SB årshjul 2025-26

Bilag 2: Skolens Sharepoint → Dokumenter → Skolebestyrelsen → Interne Dokumenter → Principper og retningslinjer → Arbejdet med principper

Møder i skolebestyrelsen 26/27:

2026: D. 18/8 kl. 17-19, d. 16/9 kl. 19-21, d. 26/10 kl. 17-19, d. 25/11 kl. 19-21

2027: D. 12/1 kl. 17-19 (med SFO-forældreråd), d. 24/2 kl. 19-21, d. 18/3 kl. 17-19, d. 20/4 kl. 19-21, d. 19/5 kl. 17-19 og d. 14/6 kl. 17-20